

Изменения
в Коллективный договор Государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения города Москвы
«Школа №1552»

г. Москва

«15» августа 2020г.

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы «Школа №1552» в лице директора Пушкина Павла Павловича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны и коллектив Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа №1552» в лице председателя первичной профсоюзной организации Строгоновой Ирины Александровны, именуемый в дальнейшем «Работники» на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «21» августа 2020г. № 2, Протокол комиссии по подготовке, заключению, контролю исполнения коллективного договора от «20» августа 2020г. №1), в соответствии со ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 12.7 Коллективного договора от 23 мая 2018 года, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Изложить пункт 2.2.17 раздела II «Трудовые отношения и обеспечение занятости» в следующей редакции:

При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка (статья 178 Трудового кодекса РФ).

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на период с 23.05.2018 по 23.05.2021 распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на период с 23.05.2018 по 23.05.2021.

Представитель Работодателя
Директор
Государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
города Москвы «Школа №1552»

П.П. Пушкин



Представитель Работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
Государственного бюджетного
общеобразовательного
учреждения города Москвы «Школа №1552»

И.А. Строгонова

